

Представитель работодателя:  
Директор МБОУ «Лицей № 55»  
г. Пензы

Е. А. Краличкина  
(подпись)  
«07» февраля 2024 г.  
М.П.

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Лицей № 55» г. Пензы  
И. Н. Егорушкина  
(подпись)  
«07» февраля 2024 г.  
М.П.

Коллективный договор зарегистрирован в  
Министерстве труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.

Регистрационный №  
Специалист

*Внесены изменения в ст  
н 312 от 14.03.23*

**Дополнительное соглашение № 3  
к коллективному договору № 312 от 17.03.2023 г.  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 55» г. Пензы на 2023-2026 гг.**

В соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.12 коллективного договора № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг. Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.:

**Пункт 4.1.1 Раздела 4 «Оплата и нормирование труда»** изменить на следующее предложение:

днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 21 числа текущего месяца (рассчитывается за фактически отработанные дни в первой половине месяца); за вторую половину месяца и окончательный расчет за отработанный месяц - 6 числа, следующего за отчетным месяцем (всю сумму по остаточному принципу). Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц выплачивается в последний календарный день текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Внести следующие изменения в Приложение № 5.1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.:

**Пункт 6.5 Раздела 5 «Оплата труда»** изменить на следующее предложение:

заработная плата выплачивается работникам в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки: 21 числа за первую половину месяца (рассчитывается за фактически отработанные дни в первой половине месяца) и 6 числа месяца в качестве зарплаты за вторую половину месяца (всю сумму по остаточному принципу); ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц выплачивается в последний календарный день текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня

3. Внести следующие изменения в Коллективный договор № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.:

**Пункт 4.4 Раздела 4 «Оплата и нормирование труда»** изменить на следующее предложение:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в

размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.