

Представитель работодателя:  
Директор МБОУ «Лицей № 55»  
г. Пензы

Е. А. Краличкина

(подпись)

«16» января 2024 г.

М.П.



Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Лицей № 55» г. Пензы  
М. Н. Егорушкина

(подпись)

«16» января 2024 г.

М.П.



Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору № 312 от 17.03.2023 г.  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 55» г. Пензы на 2023-2026 гг.

В соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.12 коллективного договора № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг. Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение № 5.1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.:

**1.1. Пункт 5.2.10 раздела 5 «Режим работы и время отдыха»** дополнить следующим предложением

- образовательная организация вправе применять в своей деятельности электронный документооборот, который предусматривает создание, подписание, использование и хранение документов, связанных с деятельностью образовательной организации, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации». Решение о введении электронного документооборота и порядок его осуществления утверждаются образовательной организацией по согласованию с ее учредителем.

**1.2. Пункт 4.1. Раздела 4 «Основные права и обязанности работника»** дополнить следующими предложениями

- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

- в целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе: 1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами; 2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; 3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов

**1.3. Пункт 4.2 Раздела 4 «Основные права и обязанности работника»** дополнить следующими предложениями

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества,

закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора № 312 от 17.03.2023 г. на 2023-2026 гг.